

Logeblad 106:an

Nr 4 november 2008

Övermästaren har ordet

Jag sitter på X2000 på väg mot Göteborg och ser det i starka färger höstklädda landskapet svepa förbi utanför fönstret.

I ett telefonsamtal med Oslo får jag höra att det snöar för fullt på morgonen. Nyheterna varnar för halka och snöfall i norra och mellersta delarna av landet till kvällen. Nu är det uppenbart att vintern är på intåg.

I mina reflektioner i tågkupén hinner jag tänka tillbaka på en riktigt skön sommar med många intryck, trots ett något svagt sommarväder.

I juni träffades vi på ett sommarsammanträde som hölls på Vin och Sprithistoriska museet. En guidad tur på museet leddes av broder Per Wasberg, som med sin stora kunskap och engagemang på ett utomordentligt sätt förmedlade historier och intressanta fakta. Tack broder Per!

I augusti var det dags för kräftskiva, denna gång i källarvalv i Gamla Stan. Broder Ingemar Järpsten var ansvarig och hade gott stöd i bröderna Kai Jonasson och Michael Axelsson. Två trubadurer sjöng och spelade för oss under kvällen. De fyllde valven med god musik och trevlig underhållning. Ibland undrar jag om inte melodislingorna fortfarande rullar runt i valven. Tack alla medverkande för en mycket trevlig kräftskiva!

Under hösten har vi haft fler trevliga logemöten. Bland annat gradgivning i

Sanningens grad där två bröder erhöll graden och en Invigningsgrad med två nya bröder. Jonas Forsell och Fredrik Östman hälsas varmt välkomna till logen och brödrakretsen!

Vi har att se fram mot fler möten under hösten. Första mötet i november är det veteranafton. Andra mötet är en gemensam gradgivning med 153 Carl Michael Bellman, då erhålles reception i Kärlekens grad. Det blir många recipiender vid detta tillfälle. Så missa inte ett besök denna kväll, för jag vet att det kommer att ge många starka intryck.

Året avslutas i december med Julloge med efterföljande julbord. Ta med era nära och kära!

När det nu är uppenbart att vintern bultar på dörren för att få tillträde och hela världen runt oss skakas av oroliga besked. Då är det skönt att veta att i logen och bröders sällskap får man alltid er hålla värme och trygghet.

Jag hoppas att få se många bröder vid de kommande logemötena.

Väl mött i logen, låt din närvaro förgylla logekvällen!

I Vänskap Kärlek Sanning

Rolf Wikström
Övermästare

Logeblad 106:an

Nr 4 november 2008

En storrepresentants betraktelser

Bröder!

Antalet medlemmar minskar sedan en lång tid i våra Brödraloger. I vår egen Loge har vi med nöd och näppe kunnat hålla medlemsnivån på strax under 100 under en mycket lång tid. Detta trots att vi nästan varje år haft möjlighet att inviga nya Bröder.

När jag tillträdde som Övermästare 2001 så uttalade jag en målsättning att vi skulle nå upp till 106 medlemmar i vår Loge. Tyvärr lyckades vi inte uppnå detta trots ambitiösa försök. Sedan dess har det varit en tradition att de efterföljande Övermästarna haft samma målsättning och man har på olika sätt försökt uppnå denna målsättning.

Förra året genomfördes på Storlogens initiativ en undersökning om Logernas fortlevnad. Man kunde då konstatera att Loger med färre medlemmar än 100 har minimala förutsättningar för att överleva som självständig Loge. Helst bör medlemsantalet inte understiga 150. Runt om i landet har det därför påbörjats stödåtgärder för att försöka rädda Loger med för få medlemmar. Man försöker ordna så att flera små Loger samordnar sina sammanträden för att det inte skall bli för få deltagare. Man undersöker också möjligheterna att slå samman små Loger.

Jag har tidigare haft uppfattningen att det är bättre med ett fåtal medlemmar som ofta besöker Logen än en stor loge med låg närvaro. Nu måste jag medge att jag har haft fel. Jag har nu förstått att en Loge måste vara tillräckligt stor för att kunna överleva. Problem i en liten Loge är att det blir svårt att fortlöpande besätta

ämbeten, eftersom medlemmarna redan har haft flera ämbeten, ibland t.o.m. upprepade gånger. Dessutom blir medlemmarna äldre och äldre vilket gör att de inte orkar fullgöra några ämbeten, och till slut inte ens orkar med att besöka Logesammanträdena. Det säger sig självt att under sådana omständigheter sker inte heller någon nyrekrytering. Självklart blir ekonomin under sådana omständigheter också ett problem.

Detta är en bister verklighet även i vår Loge. Under en lång följd av år har vi haft mycket få nya medlemmar, och ingen som helst nettotillväxt. Med en nyrekrytering av endast tre till fyra nya Bröder per år så kommer vi snart inte att kunna fylla upp tomrummet efter de Bröder som avlider eller utträder. Det högst sannolikt att vi inom några år kommer att se medlemsantalet minska.

Ett annat starkt skäl att vi måste öka vårt medlemsantal är att vi inom en framtid kommer att få svårigheter med ekonomin i vårt Ordenshus. I praktiken är vi för få för att klara de ökande kostnader som vi står inför. Blir kostnaden för stor för varje enskild medlem så kommer många Bröder inte att ha råd att vara med längre. Och det kommer också att minska våra möjligheter att rekrytera nya Bröder om kostnaderna blir avskräckande.

Det är därför av största vikt att vi på allvar kommer igång med rekrytering av nya medlemmar. Skall vi ha en minsta chans att överleva så bör tillväxten vara minst åtta till tio nya medlemmar per år under den närmaste tioårsperioden. **Jag utmanar därför den tillträdande Övermästaren att höja målsättningen**

Logeblad 106:an

Nr 4 november 2008

för kommande mandatperioden till 116 medlemmar. Givetvis skall det vara medlemmar som ha de rätta förutsättningarna, och givetvis skall det vara medlemmar som har möjlighet att ofta närvara vid våra sammanträden. Till sist vill jag uppmana alla Bröder i vår Loge att göra sitt yttersta för att rekrytera nya medlemmar inom den närmaste tiden.

Om var och en av oss rekryterar endast en ny Broder så har vi klarat målsättningen med råge och kan skapa förutsättningar för att vår fina Loge kan leva vidare.

Börje Thelin
Storrepresentant

Redaktörens och PS spalt

Gradgivningar:

Som br ÖM nämnde har vi under hösten haft två gradgivningar hittills.

Den 25 september var det Sanningens grad (3-an) som gavs till endast två recipiender. I vår loge var det broder Thomas Backlund och graden gavs även till en broder i B153 Carl Michael Bellman.

Den 23 oktober hade vi en mycket trevlig logekväll med Invigning av två nya bröder:



Jonas Forssell



Fredrik Östman

Broder Jonas och Fredrik, ni är mycket välkomna till vår loge!

Programmet t o m januari 2009:

nov 13: Veteranafton
nov 27: II-grad
dec 11: Julloge
dec 18: Expmöte kl 1730
(Obs datum!)

2009:

jan 8: Loge
jan 22: Installation

Logeblad 106:an

Nr 4 november 2008

Blandad information:

- * Valentinbal kommer att hållas i Odd Fellowhuset den 14 februari kl 1830. Arrangör: Stockholms Odd Fellowkör.
- * Odd Fellowresa på 11 eller 13 dagar (flyg eller buss) avgår till Ligurien – Blomsterriveran (Italien) med avresa 3 september 2009. Arrangör/kontakt: Gunnar Jivegård, B53 Wasaborgen, Vadstena.
- * Insamlingen till forskning om prostatacancer, som tidigare drevs av B164

Jacob Borgmästare, drivs vidare av ÖM- och ExÖM föreningen. Bidragen kan sändas via loger eller privat till ÖM- och ExÖM föreningens särskilda Bg "Prostataprojektet" 5330-0950.

* ÖM- och ExÖM föreningen har hållit "Odd Fellows Tankesmedjeworkshop", 9 juni 2008. Vad de kom fram till framgår av bilaga.

Lars Bergeås
PS och t f Redaktör

----- o -----

Julloge med Julbord, förhandsinformation

Torsdagen den 11 december 2008 kommer det som vanligt att bli Julloge med julbord.

Till Jullogen är maka, sammanboende samt inbjudna gäster välkomna.

Detaljerna är inte slutligt utformade än men följande riktlinjer gäller.

Före Jullogen har vi ett vanligt men kort ordinarie sammanträde som börjar 1830 och pågår till c:a 1900.

Därefter blir det Julloge med underhållning.

Sedan serveras julbordet.

Anmälan sker till klubbmästare Kai Jonasson tfn 0248-13430, adress Kai Jonasson, Furutorp, 795 33 Rättvik eller e-post kai.jonasson@hercules.se eller till Michael Axelsson tfn 08-56030389, 0702-511210 eller e-post michael.axelsson@trygghansa.se, senast **måndagen den 1 december 2008**.

Julbordet kommer troligen att kosta mellan 350 och 400 kr per person.

Program för Jullogen och exakt pris på julbordet meddelas i november.

Kai Jonasson

Logeblad 106:an

Nr 4 november 2008

Nya ämbetsmän

I januari börjar en ny arbetsperiod för logen och även för Storlogen. Därför har vi röstat fram nya ämbetsmän för år

2009 – 2010 och ny storrepresentant för år 2009 – 2012. De är:

ÖM: Kjell Sörhed

UM: Lars Bergeås Ersättare: Staffan Hårde

PS: Martin Hänström Ersättare: Anders Bjurstedt

FS: Ola Andersson Ersättare: Joachim Quiding

SkM: Matti Kekki Ersättare: Lennart Öström

CM: Jakob Mangano Ersättare: Björn Wallner

K: Torsten Augrell Ersättare: Ulf Backlund.

Ny storrepresentant blir br Staffan Teste.

Lars Bergeås



ÖM- OCH ExÖM-FÖRENINGEN

Inom 1:a,13:e och 23:e Brödradistriktet
samt 4:e och 19:e Rebeckadistriktet.

Odd Fellows Tankesmedjeworkshop, 9 juni 2008

(Sammanfattning av olika tankeströmmar, omdisponerade efter tema, inte efter arbetsgrupp.
Detaljerad lista över kommentarer på slutet.)

1. *Stämmer Tankesmedjans slutsatser i stort eller stämmer de inte?*

Sammanfattning: Ja, i stort, alla noterar att de accepterar dem, om än inte helt och hållet ("en del slutsatser inte helt verklighetsförankrade").

Övriga kommentarer:

- Tankesmedjan bör fortsätta som samordnande organ.
- Förnyelse, rekrytering, fadderskola i TMU:s regi, utbildning.
- Fokus på 45-50-åringar.
- Brister: Tar ej upp extern marknadsföring, lägrens roll oklar, vad är medlemsvård, och hur ska den bedrivas? Den personliga omdaning.
- Varning: Vi ska inte släppa våra värderingar. Det är vi som ska välja vem vi ska kommunicera med.

2. *Hur ska OF:s kärnverksamhet bli tydligare vid våra sammanträden?*

* Ta fram dessa punkter på agendan, lyft bort rutina administrativa punkter.

3. *Hur kan OF:s mål tydliggöras?*

* Handla och berätta i strukturerad form både i logen och utåt, med konkreta insatser som Odd Björn som exempel.

4. *Vill vi att OF ska bli en mer demokratisk organisation; i så fall på vilket sätt?*

* Dämpa SL:s toppstyrning, t ex genom att vända Storrepresentantens roll till att representera logen/läger uppåt.

5. *Hur kan man aktivera logernas och lägrens utskott?*

* Låt kärnutskotten och ad-hoc utskott arbeta aktivt och rapportera tillbaka till logen/lägret; aktivera nyinvidga och yngre b/s som lärlingar i olika kommittéer.

6. *Hur gör vi våra loge- och lägersammanträden mer intressanta?*

* Utveckla bildande och fördjupande punkter, minska administrativa punkter (t ex protokoll tillgängligt innan mötet). Ta tid för dialoger om viktiga beslut. Engagera de yngre.

7. *Vad saknar vi kunskaper i och hur ska en utbildning i de ämnena gå till?*

* Löpande utbildning som fördjupar gradernas ritualer, symboler och kunskap genom de olika graderna, baserad på av StL utarbetat gradmaterial. Eldsjälar fångas upp i ledarskapskurser. Nätverk mellan brödraloger och Rebeckaloger.



ÖM- OCH ExÖM-FÖRENINGEN

Inom 1:a,13:e och 23:e Brödradistriktet
samt 4:e och 19:e Rebeckadistriktet.

8. *Hur ska vi i framtiden kunna rekrytera ämbetsmän?*

* Lärlingsprogram (medhjälpare, gå bredvid t ex BB; snabbt delta i t ex INV-grad).
Miniseminarium om framtida ämbeten och deras uppgifter. Ersättare med på alla möten.
Delegera. Göra ÄM-roller attraktiva: tolerans för osäkerhet, osv; uppskattning; stöd för ÄM,
ordnad överlämning.

9. *Vad måste vi göra för att locka nya medlemmar till OF?*

* Marknadsföra OF, annonsera med kontaktinformation? Synliga utåt. Externa verksamheter
i Ordens tecken.

10. *Ska det vara större el mindre skillnader mellan loger o läger än vad det är idag?*

* Delade meningar, inga entydiga råd.

11. *Hur kan OF visa sig mer i samhället?*

* Informationsstrategi, lokala press, webbsidor, projekt och Odd-Björn. En viss försiktighet,
men nödvändigt att nå ut.

12. *Är Ungdomsverksamhet någonting för OF? Hur ska det i så fall bedrivas?*

* Delade meningar, inte aktivt ungdomsarbete med huvudansvar. Skaffa kunskap från t ex
Danmark. Vissa skeptiska över lag.

13. *Kan blandade loger b/s vara ett alternativ för att locka nya medlemmar?*

* Enigt "Nej". Jämlikhet kan lösas på annat sätt. Gemensamma aktiviteter ok, men inte
loger.

Detaljerad redovisning:

1. **Stämmer Tankesmedjans slutsatser i stort eller stämmer de inte?**

Sammanfattning: Ja, i stort, alla noterar att de accepterar dem, om än inte helt och
hållet ("en del slutsatser inte helt verklighetsförankrade").

Övriga kommentarer:

- Känns helt rätt. Frågorna legat i luften länge.
- Tankesmedjan bör fortsätta som samordnande organ.
- Förnyelse, rekrytering, fadderskola i TMU:s regi, utbildning. Bra att TS poängterar
värdet av fördjupning och att skapa gemenskap i en grupp som är på vandring
genom graderna och fadderns och "gruppfadderns" stora betydelse.
- Fokus på 45-50åringar. Paradoxalt att de <30 vill ha det som vi har, medan vi vill
ha in något nytt genom dem.
- Brister: Tar ej upp extern marknadsföring, lägrens roll oklar, vad är medlemsvård,
och hur ska den bedrivas? Poängtera mera den personliga omdaning.
- Varning: Vi ska inte släppa våra värderingar. Det är vi som ska välja vem vi ska
kommunicera med.



ÖM- OCH ExÖM-FÖRENINGEN

Inom 1:a,13:e och 23:e Brödradistriktet
samt 4:e och 19:e Rebeckadistriktet.

- g. Demokrati: Logebeslut ska gå till SL. SL utarbetar förslagen till en verksamhetsmodell. Informera logerna.
- h. Administration kräver formalia, ev kan agendan styras av aktuella dagordningspunkter.
2. **Hur ska OF:s kärnverksamhet bli tydligare vid våra sammanträden?**
Sammanfattning: Ta fram dessa punkter på agendan, lyft bort rutina administrativa punkter.
Övriga kommentarer:
- i. Reflexions- och seminariepunkter på agendan, kan förberedas i frågeform på ÖM:s dagordning. Flytta kaplans punkt högre upp. Instruktionsutskottet: egen punkt på dagordningen. Konkretation av olika praktiska.
- j. Ta bort alla administrativa frågor > presidiums verkställande styrelse, inkl DN:s ordf. Ta in en punkt om "Externa välgörenhet". Kvartalsvis frågestund i form av bikupa.
- k. Använd 7 viktiga punkter fördjupningsteman. Medlemsvård. Presentera utskotten. Beksrivning av ÄM:s uppgift.
3. **Hur kan OF:s mål tydliggöras?**
Sammanfattning: Handla och berätta i strukturerad form både i logen och utåt, med konkreta insatser som Odd Björn som exempel.
Övriga kommentarer:
- l. Kärnvärdens förtydligande. Visa utåt vad vi menar genom handling.
- m. Externt tydliggörande: skapa tydligare rutiner för massmediarelationer i storstads o landsort. Berätta om OF-björnar, räddningshjälpsatser och t ex ungdomsverksamhet.
- n. En projektgrupp som skall aktiveras att framföra de givna målen. Populärförklaras med en viss periodicitet. Presenteras i ordnad form.
4. **Vill vi att OF ska bli en mer demokratisk organisation och i så fall på vilket sätt?**
Sammanfattning: Dämpa SL:s toppstyrning, t ex genom att vända Storrepresentantens roll till att representera logen/läger uppåt.
Övriga kommentarer:
- o. Ja, SL toppstyr för mycket vad gäller ordens framtida utveckling. Full demokrati skall gälla i loge såväl som i Storloge.
- p. Uttalad hierarki idag. Ett elektorsförfarande? Både genus- och strukturf...? Inget entydigt svar runt bordet; ett tämligen bestämt kanske...
- q. Vänd pyramiden. Förändra storrepresentantens roll, så att de för logens talan, och sedan informerar i logen. Rätt person för uppdraget!
5. **Hur kan man aktivera logernas och lägrens utskott?**
Sammanfattning: Låt kärnutskotten och ad-hoc utskott arbeta aktivt och rapportera tillbaka till logen/lägret; aktivera nyinvidga och yngre brr/systrar som lärlingar i olika kommittéer.



ÖM- OCH ExÖM-FÖRENINGEN

Inom 1:a,13:e och 23:e Brödradistriktet
samt 4:e och 19:e Rebeckadistriktet.

Övriga kommentarer:

- r. Mer arbete av utskotten som rapporterar på logemöten. Förslag i OF:s grundregler och anda lämnas till utskotten för behandling.
- s. Mer arbete i utskotten och kräva rapportering på logemöte från utskottens arbete och möte.
- t. Rekrytera och engagera nyinvidga. Aktivera ny s/b snabbare. Tillvarat kunskaper. Initiera lärlingsprogram för nyinvidga. Utskott namn på pappret, ej funktionella.
- u. Minska antalet utskott. Ha visstidsprojektgrupper med punktinsatser. Tydliga uppdrag till utskotten och projektgrupperna. Introducera nya deltagare i utskotten. Bara utskott relaterade till kärnverksamheten.

6. Hur gör vi våra loge- och lägersammanträden mer intressanta?

Sammanfattning: Utveckla bildande och fördjupande punkter, minska administrativa punkter (t ex protokoll tillgängligt innan mötet). Ta tid för dialoger om viktiga beslut. Engagera de yngre.

Övriga kommentarer:

- v. Delegera logearbetet. Information om ämbetena. Utveckla punkten andragande. Utveckla ”de röda punkterna” och ta bort ”svarta punkter”. Bra föredrag i klubben, max 1 timmes mötestid.
- w. Ta bort protokolläsning och en del övrig administrativärendande från agendan. Mer om Ordens budskap.
- x. Mindre administrativa ärenden. Mer kring logens budskap, anda och grunder. Protokollen administreras innan mötet via e-post eller finns tillgänglig i logen från 17.00.
- y. Effektivare sammanträden. mer intressanta föredrag. Minska föredragningslistan. Men är det riktigt att dra ner i tid eller att arbeta med dialogmetoden? Vissa frågor måste ta tid. Dialog tar tid. Ex Bikupemetoden under dispens. Nya medlemmar skall in i det inre arbetet direkt. TMU-UM är med i TMU då UM då kan gynna sitt eget fortsatta uppdrag. Om man vågar så gör man litet som man vill. Rebeckorna har varit rädda för att misslyckas. Lärlingsutbildning där medlemmarna får lättare uppdrag som cirkulerar. Ersättare måste få mer formaliserade testningar. Utveckling måste ske men med hänsyn till att verksamheten är ideell.

7. Vad saknar vi kunskaper i och hur ska en utbildning i de ämnena gå till?

Sammanfattning: Löpande utbildning som repeterar och fördjupar gradernas ritualer, symboler och kunskap genom de olika graderna, baserad på gemensamt, av StL utarbetat gradmaterial. Ledarskapskurser som fångar upp eldsjälar. Nätverk mellan brödraloger och Rebeckaloger.

Övriga kommentarer:

- z. Uppdra till SL att utarbeta utbildningsunderlag för invigning – 1:a – 2:a och 3:dje graden. Logen utser utbildningskommitté på 3-5 personer. Någon bör vara veteran.
- aa. Uppdrag till SL att göra ett utbildningsprogram i gradern som redan genomförs i Logerna, på grunderna VK&S.
- bb. Mer utbildning. Ledarutbildning. Enhetlig utbildning för alla loger och läger. Nätverk mellan brödraloger och Rebeckaloger. Identifiera eldsjälar. Förmedla baskunskaper.



ÖM- OCH ExÖM-FÖRENINGEN

Inom 1:a,13:e och 23:e Brödradistriktet
samt 4:e och 19:e Rebeckadistriktet.

cc. Löpande utbildning genom de olika graderna. Ledarskapskurs. Gemensamt gradmaterial. Diskussion om skådespelen och skådespelens innebörd. Lära ut om etikettsregler. Inrätta en databank för olika moment t ex tal, födelsedagshälsningar osv. Öka erfarenhetsutbytet.

Lions ha tagit fram livskunskapsmaterial till grundskolan. De säljer julgranar. Behöver vi bli mer utåtagerande? Vi måste ha ett färdigt säljande koncept och detta bör ske samtidigt med rekrytering.

Vi måste lyssna på de rekryterade. Utbildning av nyinvidga—uppföljning av nyinvidga. Dialog mellan nya och gamla systrar o bröder.

Kurs i hur man genomför ritualerna. Generalrepetition av vissa moment inför gradgivning. Viktigt att repetera gradernas ritualer, symboler och kunskap!

8. Hur ska vi i framtiden kunna rekrytera ämbetsmän?

dd. **Sammanfattning:** Läringsprogram (medhjälpare, gå bredvid t ex BB; snabbt delta i t ex INV-grad). Miniseminarium om framtida ämbeten och deras uppgifter. Ersättare med på alla möten. Delegera. Göra ÄM-roller attraktiva: tolerans för osäkerhet, osv; uppskattning; stöd för ÄM, ordnad överlämning.

Övriga kommentarer:

ee. Läringsprogram, KM, BB etc, gå bredvid. In i ceremoniellet i den graden dem har fått. Roterande schema på enkla saker, "H/V" medhjälpare för att få känsla. PS, få mera hjälp. Ersättare skall vara med på alla möten.

ff. Utbildning viktig. Bjuda in ev nya till ett miniseminarium och vad det innebär att vara FS, UM, etc.

Listor på vad medlemmarna har för olika fallenheter, ekonomi, drama... Låta bröder/systrar i klubben berätta om sig själv. Inventera vem som är bra på vad. Delegera.

gg. Arbetsuppgifterna som ligger på resp ämbete kan delegeras ut på logebröder i högre grad.

Att göra rollen attraktiv. Tolerans från logen gentemot ÄM:s fel och brister. Överlämning under ordnade former. Uppskattning. (Belöning.)

9. Vad måste vi göra för att locka nya medlemmar till OF?

Sammanfattning: Marknadsföra OF, annonsera med kontaktinformation? Synliga utåt. Externa verksamheter i Ordens tecken.

Övriga kommentarer:

hh. Befintlig bröder, lyft fram faddrarnas ansvar. Tydliggöra vårt ändamål/Identitet.

ii. Marknadsföra OF: Annonsera?

Internet för att nå X-generation och nexters. Sökord: volontär, existens... > En OF-sida med orter och kontakt

"Nyfiken på" (tipsa kollegor och deras barn).

Om en ny adept så fråga om denne har goda vänner.

jj. Synliga utåt. Gemensam rekrytering för att få med alla veckodagar så att alla kan. Externa verksamheter i Ordens varumärke. Nå dem som man tror vill vara med.

10. Ska det vara större el mindre skillnader mellan loger o läger än vad det är idag?

Sammanfattning: Delade meningar, inga entydiga råd.



ÖM- OCH ExÖM-FÖRENINGEN

Inom 1:a,13:e och 23:e Brödradistriktet
samt 4:e och 19:e Rebeckadistriktet.

Övriga kommentarer:

- kk. Mindre. Lägre är roligare, trevligare. För lång tid emellan 3:dje loge till lägets 1:sa.
- ll. Nej.
- mm. Större skillnad. Verkligen skapa kontakter. Större fördjupning/ingen gradgivningsmaskin. Sporra till att besöka andra loger.

11. Hur kan OF visa sig mer i samhället?

Sammanfattning: Informationsstrategi, lokala press, webbsidor, projekt och Odd-Björn. En viss försiktighet, men nödvändigt att nå ut.

Övriga kommentarer:

- nn. Skillnader storstad - mindre samhällen, lokal press viktig. Vi behöver informationsstrategi. Webbidas kan utvecklas t ex och publicera projekt, kanske visa oss mer i samhället ex från Götrborgs koloniverksamhet, Odd-Björn t ex syns på samhället.
- oo. Balanserat, inte till varje pris, kanal öppen för de som inte känner oss.
- pp. Frågan är om vi ska vara offentliga? Även om vi idag har förekommit i media så vet ingen vem vi är. Det kan få en negativ klang. Vi måste vara försiktiga. Det är inte lätt att föra ut frågan i samhället. Vi ska tala om att vi inte är en sluten orden. Vi ska synas i dagspressen och på riksplanet. Vi ska synas där vi verkar, rykten ska spridas att vi skänker pengar till välgrnade ändamål. Synas i sitt eget verksamhetsområde. Arbete med andra föreningar på det lokala planet. All marknadsföring även negativ är marknadsföring. Man ska inte vara rädd för att synas. Det står inte någonstans att vi inte får uttala oss offentligt.

12. Är Ungdomsverksamhet någonting för OF? Hur ska det i så fall bedrivas?

Sammanfattning: Delade meningar, inte aktivt ungdomsarbete med huvudansvar. Skaffa kunskap från t ex Danmark. Vissa skeptiska.

Övriga kommentarer:

- qq. Ja men inte aktivt ungdomsarbete. Andra former måste hittas. ”Julgransplundring” god inkörsport. Skaffa kunskap från Danmark.
- rr. Viss skepsis, vi tror ej på detta.
- ss. Ungdomsverksamhet är något som vi måste engagera oss i. Vi måste lära ungdomar vad Odd Fellow är. Vet inte, det är oerhört (?) svårt att engagera ungdomar. Ungdomar i åldern 17-25 år, då de är påverkbara. Vi ska inte satsa på ungdomar som är yngre eller äldre än 17-25 år. Nej till ungdomsverksamhet ser ingen struktur i detta. Informera i skolorna ex vid konfirmationsundervisningen. När OF deltar i en sådan undervisning så ska pressen skriva om det. Vi skulle kunna driva undervisning i etisk och moralisk kunskap utan att det har anknytning till religion. OF har så mycket pengar som kan satsas på ungdomsverksamhet.

13. Kan blandade loger bröder/systrar vara ett alternativ för att locka nya medlemmar?

Sammanfattning: Enigt ”Nej”. Jämlikhet kan lösas på annat sätt. Gemensamma aktiviteter ok, men inte loger.

Övriga kommentarer:

- tt. Nej, grundteserna desamma—ja till gemensamma aktiviteter, ingen stor fråga.
- uu. Nej, en styrka med OF är att vi har loger för både kvinnor och män.
- vv. Nej, jämlikhet kan lösas på annat sätt.