

Logeblad 106:an

Nr 3 maj 2009

Övermästaren har ordet

Kära Bröder!

Så har då ett kvartal av innevarande termin nästan förflutit. Tiden går nästan obegripligt fort när man har trevligt. För mig har det naturligtvis varit ett händelserikt halvår med nya kontakter, ny insikt i vår Orden, nya utmaningar, träffar med nya personer och ett fördjupat samarbete med ämbetsmän i Logen och Orden. Men, det jag uppskattar mest är kamratskapet med Bröderna i Logen. Detta faktum är ju inget nytt i den nya roll som jag nu har fått förtroendet att förvalta, utan det är resultatet av att besöka Logen ofta. Det är min förhoppning att fler Bröder kommer till vår gemenskap, dels under de ceremoniella logemötena men också före logemötena och i klubben efter logemötena så Ni också får uppleva resultatet av vad en serie Odd Fellowaftnar innebär för den personliga utvecklingen. Den vandring i den personliga utvecklingen som vi, tillsammans påbörjat, har alltså ingen ände – den pågår så länge våra Bröder kan och vill vara aktiva i vår Orden och kommer och besöker vår loge.

Den händelse som gjort störst intryck på mig denna vår är att vi har fått nya Bröder att lära känna. Gör det! Det är oerhört viktigt att ta hand om våra nya Bröder så att även de kan få del av vad ett Odd-Fellow-brödraskap kan ge för den personliga utvecklingen. Vi kommer kanske att ge de nya Bröderna assisterande funktioner i ämbetsmannautövningen så att de kan få en fördjupande inblick i vårt arbete – också.

Bröder, Ni skall ha en riktigt trevlig och avkopplande sommar. Innan höstens arbete börjar på allvar, så hoppas jag att Ni kommer till expeditionssammanträdet och den påföljande kräftfesten den 27 augusti 2009.

Må så bra!

Bästa hälsningar,

Kjell Sörhed

Vänskapens grad

Vid gradgivningen den 26 februari (tillsammans med B153 Carl Michael Bellman) upphöjdes sex bröder i vår loge till

Första graden, Vänskapens grad. Dessa bröder är Lennart Andersson, Jonas

Logeblad 106:an

Nr 3 maj 2009

Forsell, Johan Ljungdahl, Anders
Stenström, Guillaume Thessén och
Fredrik Östman.

Nya bröder

Den 14 maj var det invigning av fem nya bröder i vår loge. Mötet besöktes av ett trevligt stort antal bröder, nämligen 42 st inklusive de nyinvigda. Dessa är

Gustaf Mittelton
Lennart Jansson
Johan Schalling
Fredrik Selin
Anders Sverkman

Nyinvigda bröder, ni är mycket
välkomna till vår loge!

Martin Hänström
PS

Utveckling! (Info från TMU)

Storlogen har infört en nyordning avseende kontroll och hjälp för loger vid byte av ämbetsmän och för utveckling. Efter som bröder slutar så måste vi hela tiden se till att nyrekrytera. Bl a för detta ändamål har ämbetsmännen tagit fram en utvecklingsplan, som kortfattat presenterades på logemötet den 23 april. Sedan avhandlades planen på ett uppföljningsmöte tillsammans med distriktsstorsiren br Hans Östlund den 28 april. DSS hade många goda och konstruktiva synpunkter, varav vi har arbetat in flera i den nya versionen av utvecklingsplanen.

Denna plan är ett levande dokument, som var och en uppmanas att ha synpunkter på! Den senaste versionen bifogas (bil 1) detta Logeblad. Tillsammans ska vi hålla vår loge levande och trivsamt och värna Odd Fellows värden och traditioner.

Personligen känner jag alltmer att helheten i Odd Fellow – värme, kamratskap,

medmänsklighet – t.o.m. är större än summan av de var för sig mycket trevliga delarna – logemötet, gradgivning/ ceremonier, brödramåltid.

Bröder, den 14 maj fick vi fem nya trevliga bröder i vår loge. Detta gläds vi mycket åt, men låt oss inte slappna av i rekryteringsarbetet! Tänk efter om du har någon trevlig blivande broder i din omgivning (se Logeblad nr 2 februari 2009) och berätta för honom hur trevligt vi har och vad Odd Fellow står för. Vi har nästa invigning den 22 oktober. Det innebär att du (den blivande brodern) måste lämna in ansökan senast i september. Vi har några exemplar av broschyrerna "Är Odd Fellow något för mig" och "Till en blivande fadder" och fler är på väg att tas fram. Dessutom finns bra information på Internet (www.oddfellow.se).

Lars Bergeås
Ordf TMU

Logeblad 106:an

Nr 3 maj 2009

Sommarmöte med mat och anhöriga 11 juni

Efter expeditionsmötet i Ordenshuset kl 1730 den 11 juni, tänkte vi gå ut och äta en bit mat. Det vill vi göra tillsammans med våra respektive eller andra inbjudna vänner. Bord är beställt på restaurang Victoria i Kungsträdgården (mycket nära Ordenshuset) till kl 1830.

Ett urval av vad Victoria har att erbjuda finns i bilaga nr 2.

Restaurangen vill veta vad vi önskar äta i god tid, eftersom vi kan bli ganska många, och därför önskar undertecknad få din anmälan till middagen enligt följande:

Anmälan till middagen på restaurang Victoria kl 1830 den 11 juni

Namn:

Antal deltagare:

Önskad mat:

Till UM *Lars Bergeås*

senast fredag 5 juni

e-post: lars.bergeas@telia.com eller tel 08 - 581 70807 alternativt 073 - 654 8246

----- o -----

Kräfter 27 augusti!

Torsdag den 27 augusti, i samband med expeditionsmötet, ordnar Logen i år liksom tidigare år en **kräftskiva** för bröderna med respektive. Även denna gång i källarvalvet på Tyska skolgränd i Gamla stan.

Själva expeditionsmötet hålls i Logehuset på V. Trädgårdsgatan 11 A och beräknas pågå kl.17:30 - 18:00. Damerna samlas på samma plats senast kl. 17:30 och ledsagas med en promenad till källarlokalen där de bjuds på snacks och förfriskningar. Efter avslutat möte kommer bröderna till den väntande måltiden.

För dem som inte äter kräfter kommer alternativ att finnas, troligen rostbiff och

potatissallad. Det blir två kostnadsnivåer: dels 225 kr (enbart mat), dels 300 kr (mat, en öl, en snaps samt kaffe och avec). Ytterligare sprit kan köpas av personal på platsen, väl försedda med den varan.

Vatten eller läsk ingår i båda alternativen. Någon form av barservering kommer dessutom att finnas, där inköp kan göras till självkostnadspris.

TYVÄRR måste, av utrymmesskäl, deltagarantalet begränsas till c:a 45 personer.

Logeblad 106:an

Nr 3 maj 2009

Festkommittén anhåller därför om **anmälningar** så snart som möjligt eller **senast måndag den 17 augusti** till Br. Ingemar Järpsten, per telefon 667 87 66 alternativt 070-774 73 35 eller e-post: jarpsten@hotmail.com.

Anmälan önskas helst genom förhandsbetalning på plusgiro nr 426 50 13 -5, Ingemar Järpsten.

Meddela också om ni inte vill ha kräftor utan föredrar annan mat.

Välkomna!

Ingemar Järpsten, Kai Jonasson, Michael Axelsson

Redaktörens information

* Nya patriarker

Vid lägermötet den 30 mars slogs troligen ett litet rekord i deltagande från vår loge. Hela 18 bröder från B106 deltog i mötet varav tre deltog i ceremonielet och tre blev upptagna som nya patriarker i Läger nr 24 S:t Erik. Dessa tre är brr Göran Lindgren, Leif Sjöberg och Stefan Thorstensson.

* Programmet

JUNI

11 Exp. Bibl. Kl 17.30 Obs!
(Restaurangbesök)

AUGUSTI

27 Exp. Bibl. Kl 17.30 Obs!
(Kräftor i Gamla stan)

SEPTEMBER

10 Loge
24 Grad III

OKTOBER

8 Loge
22 Invigning

NOVEMBER

12 Veteranafton
26 Grad II

DECEMBER

10 Julloge (med Julbord)
29 Exp. Bibl. 17.30 Obs!

JANUARI 2010

14 Loge
23 **Jubileum 75 år** Kl 15.00 lördag
28 Loge

* **Jubileumskommittén** meddelar att det kommer mer information och att bitarna börjar falla på plats. Men än finns det mycket arbete kvar.

* Viktigt påpekande från FS:

Månadsavgiften är fortsatt 85 kr/mån (42,50 för Veteran 70 år).

Lars Bergeås
Redaktör

Odd Fellow Orden

Utvecklingsplan – Loger (version 090428)

Loge nr/namn	Planen avser perioden
106 Tre Kronor	2009 -2013

1. Logestatistik

Fyll i nedanstående uppgifter för de senaste 10 åren och bilda er en uppfattning om er utveckling.

År	In per 1/1	Nyinvigda	Avgångna	Ut per 31/12	Snittålder	Närvaro %
1996				96	60,1	
1997	96			92	60,3	
1998	92	7	9	90	59,3	
1999	90			89	59,3	
2000	89			94	57,8	
2001	94			95	55,4	
2002	95			94	54,7	30,8
2003	94			91	56,2	32,5
2004	91	7	2	96	56	28,2
2005	96	13	9	100	54	29,8
2006	100	3	5	98	53,2	26,8
2007	98	3	5	96	53,2	28,5
2008	96	6	8	94	54,1	28

Att tänka på?

Om positiv trend – vad beror det på?

Hur ska ni fortsätta den trenden?

Hur många skulle ni vilja vara om 5 år?

Hur många måste ni då nyrekrytera per år med tanke på de som faller bort?

Om negativ trend – vad beror det på?

Hur ska ni bryta trenden?

Hur många skulle ni vilja vara om 5 år? Hur många måste ni då nyrekrytera per år under de närmaste åren för att börja nettoöka (brutto minus de som faller bort) igen?

106-an har en positiv trend fram till runt 2005. Därefter har det stagnerat lite och det ska vi försöka bryta. Vi har fortfarande en låg medelålder.
Vi ska försöka öka närvaron till regelmässigt över 30 %.

2. Rekryteringsplan för de närmaste 5 åren:

I ljuset av de senaste 10 åren och era nu formulerade ambitioner, hur skulle ni vilja sätta ribban för ert rekryteringsarbete?

Det önskade medlemsantalet under de närmast kommande 5 åren. För avgångna – använd snittet från de senaste 10 åren

År	In per 1/1	Nyinvigda	Avgångna	Ut per 31/12
2009	94	8	6	96
2010	96	9	6	99
2011	99	8	6	101
2012	101	9	6	104
2013	104	8	6	106

Hur har ni tänkt er att klara detta?

Att tänka på?

Hur har ni organiserat ert TMU utskott?

TMU – tänk: **T**illväxt, **M**edlemsvård, **U**tveckling (av logearbetet)

Vilka sitter med i TMU? När träffas de? Hur dokumenteras deras arbete?

Hur informeras övriga bröder/systrar om arbetet under året? Hur engageras övriga bröder/systrar?

Hur ni tänker använda er av vänafter? Hur många? När då? Vilka former?

Vilket informationsmaterial skall ni använda för rekryteringen?

Hur många invigningsgrader planerar ni?

Hur ska ni få tag på potentiella bröder/systrar?

Vilka inom logen har möjlighet att rekrytera?

Då TMU arbetet är hela logens angelägenhet, är det önskvärt att TMU utskottet möts minst 1-2 ggr per halvår och att bröder/systrar får en kort rapport om vad som gjorts och görs minst en gång per halvår – i logen eller i klubben.

TMU utskottet möts minst 1-2 ggr per halvår och rapporterar minst en gång per halvår i logen

Dela ut rekryteringsbroschyrer i logen.

Försök ska göras med en särskild vänafter för intresserade. Dessa kan föreslås genom att en lista skickas runt i logen. Bröderna fyller i namn på lämpliga personer, som sedan inbjuds av TMU.

3. Hur tar ni hand om era nyinvigda bröder/systrar?

Att tänka på:

Hur säkerställer ni att de känner sig välkomna och kommer in i kretsen?

Hur fungerar fadderverksamheten?

Hur engagerar ni dem under första året?

Vet ni vad de senaste 5 nya bröderna/systrarna tycker om sitt första år?

Vad gör ni om de inte kommer?

Förbättring på gång här:

Låt de nyinvigda delta i BB:s förberedelsearbete bl a med dukning och återställning.

Håll instruktionsföredrag för de nyinvigda.

Fråga aktivt de nyinvigda efter ett halvår eller senast ett år vad de tycker, hoppas och önskar.

4. Er medlemsvård

Att tänka på:

Hur många av era bröder/systrar kommer i snitt varje gång?

Varför kommer inte fler?

Hur många fler skulle ni vilja vara?

Hur fungerar er fadderverksamhet?

Vad gör ni om faddern försvinner?

Vet ni vilka som är "alltid här", "sällan" eller "aldrig" i logen?

Hur hanterar ni "sällan" och "aldrig här" bröderna/systrarna?

Hur försöker ni locka dem att komma igen?

Transporter till och från logen? Samåkning?

Vi går igenom medlemslistorna och närvaron något gång per år och försöker ta aktivt kontakt med sällan- och aldrig-bröder.

Ett "faddersystem" kan tänkas enligt br Gustav Grandins förslag innebärande bl a att man bör ha ett nätverk där man har kontaktpersoner som "ansvarar" för ca 2-4 bröder som han ringer upp med jämna mellanrum och "tjatar" på.

5. Logens årsprogram

Att tänka på:

Har ni lagt ett årsprogram?

Hur ser programmet ut för arbetet i ordenssalen, i klubben och "utanför" logehuset?

Hur samarbetar ni med andra loger?

I **ordenssalen:** Vanliga logekvällar, högtidsdagar, gradgivningar, veteranaftnar, äldre/yngre/nya bröders/systrars afton, instruktions- och informationsföredrag, kaplans punkt?

Ljus- och ljudspel?

(Se årsprogrammet).

Korta instruktionsföredrag ges då och då i logen.

Nytt är ett större instruktionstillfälle med genomgång av alla grader följt av en god middag. Detta bör upprepas vart eller vartannat år.

I **klubben**: Mathållning, placering (högtid och "vanliga" kvällar), gäster, underhållning, föredrag, lotterier, högtider, fester etc?
Hur hanterar ni dem som inte har råd?
Som inte kan äta mycket sent?
Den hela logekvällen?

Vi ska fortsätta hålla hög och god stämning och mat alla logekvällar!
Extra högt och gott på Veteranaftonen och jullogen.
Veteraner bjuds på maten under veteranaftonen.
Föredrag – internt eller gästföreläsare – 1 g/ "termin".
Musikunderhållning vid högtidliga tillfällen.

Utanför logen: Sommarsammanträden, andra aktiviteter?

Studiebesök och restaurangbesök eller kräftsiva med respektive i samband med sommarmötena och expmötet i december.
Sällsynt med aktiviteter andra tillfällen.

Vänloger: Aktiviter?

"Gammal" vänloge 21 Arkipelagia i Finland. Liten kontakt för närvarande. Mest spontana kontakter med besök i olika loger, exvis B28 S:t Klemens.

6. Er loge ekonomi

Att tänka på:

Hur ser er ekonomi ut?
Finns det medel till att "förgylla" något/några tillfällen?
Om svag – hur kan den förbättras?
Är ni nöjda med förvaltningen av era medel?

Ekonomi OK men inte särskilt stark. Medlemsavgiften har kunnat hållas nära konstant i många år (80 – 85 kr, hälften för veteraner över 70 år.)

7. Er organisation

Att tänka på?

Hur är ert valutskott sammansatt?
Hur arbetar ert valutskott?
Planeras det för längre sikt?
Hur resonerar ni kring vilka som är lämpliga för olika ämbeten?
Hur sker överlämningar till nya valämbetsmän?

(Valutskottet)
StRepr övervakar överlämning till nya valÄM.

Att tänka på:

Hur arbetar ämbetsmännen?
Har ni regelbundna möten inom ÄM gruppen?
Fungerar samarbetet bra mellan olika ÄM?
Kan något göras bättre?

Förmöten hålls före varje logemöte.
Fler möten för behandling av olika frågor bör övervägas.

8. Ceremonielet?

Att tänka på?

Hur fungerar ceremonielet?
Har ni de bästa krafterna?
Övas det regelbundet?
Vem regisserar?
Har alla rätt träning och utbildning?
Hur uppfattas ceremonielet inom logen?
Kan något bli bättre?

Ceremonielet fungerar utmärkt! Vi ska se till att det minst bibehålls så.

9. Logens information till bröderna / systrarna

Att tänka på:

Hur informerar ni era bröder / systrar?
Tidning, e-mail, hemsida?
Telefonsamtal?
Har ni någon informationsansvarig? Web master?
Hur uppfattas er information av bröderna / systrarna?

Logeblad, som går till alla. Bladet utges vid behov; 3 – 4 ggr/år. Särskild redaktör utsedd.

E-post har skickats därutöver för att påminna bröderna om särskilt angelägna begivenheter.

Fortsättningsvis ska e-post sändas som en påminnelse inför varje logekväll.

ÖM eller annan ÄM kan ringa de nyinvigda och påminna om möten.

Små direktreportage från en del möten kommer att skickas ut via e-post.

10. Logens yttre verksamhet

Att tänka på:

Hur tänker ni bedriva er yttre välgörenhet?
Vilka projekt stöder ni?
Hur då?
Hur informerar ni om detta?

Endast genom Storlogen. Därutöver med spontana bidrag från bröder som fått kännedom om särskilda välgörenhetsprojekt genom storlogeinformation.

11. Behöver ni hjälp?

Att tänka på:

Vad skulle ni behöva eller vilja ha hjälp med?
Från vem/vilka?

Det känns OK för närvarande.



Meny för större sällskap

Beställning senast 3 dagar före

Meny 1 - 345kr

Rensouvas med löjrom, crème fraiche och rödlök

*

Parmesanbakad lax med röd paprikasås och kokt potatis

*

Victorias chokladkaka med jordgubbsgrädd

Meny 2 - 395kr

Enbärsgravad lax med senapssås

*

Grillat ankbröst med apelsin- och grönpepparsås,
sockerärter och ostronskivling, potatiskaka

*

Kanel och mandelbakat äpple med vaniljglass

Meny 3 - 455kr

Toast Skagen med löjrom

*

Tournedos med Sörmlandsädel, gräddsauterad
svartrot, rödvinsreduktion samt potatisgratäng

*

Passionsfrukt pannacotta med färska bär

Vinpaket: Meny 1 - 245kr, Meny 2 - 295kr, Meny 3 - 355kr

*Priserna gäller endast om samtliga gäster äter samma rätter.
Samtliga priser är inkl. moms.*

- - -

Man kan även beställa från Victorias à la carte meny. Dock under premisserna att man väljer max två olika varmrätter. T ex Lammracks med fetaost dressing, tomatsallad och rostad potatis, 245kr eller Rimmad norsk fjordlax med dillstuvad potatis 155kr. Det finns många fler rätter på deras meny. Gå in på www.vickan.nu och titta.

Det är dock bra om vi kan ena oss om ett fåtal olika varmrätter.