

Logeblad 106:an

Nr 2 juni 2015

Övermästaren har ordet

Efter att jag prioriterat familjen framför logen under senare delen av våren ser jag fram mot att komma till logen igen efter sommaren. Det har ur mitt eget perspektiv varit helt korrekt prioriterat men ur logens synvinkel är det naturligtvis inte bra att Övermästaren är frånvarande. Jag har dock enbart fått positiva ord om broder Undermästares inhopps under min frånvaro och jag har fullt förtroende för broder Anders och övriga ämbetsmän.

Logens utmaningar kvarstår där de viktigaste fokusområdena är att öka närvaron i logen och att öka antalet bröder i logen. Detta är inget som enbart ämbetsmännen kan lösa utan det krävs att var och en i logen bidrar till detta. Jag har naturligtvis full respekt för att arbete, fritid och familj prioriteras men jag är övertygad om att ju större närvaro var och en har desto större utbyte har man av logen och den oas av lugn och avkoppling som den kan ge. Jag upprepar min uppmaning från tidigare logeblad; kan Du bara prioritera ett logebesök i höst prioritera veteranaftonen den 12:e november. Jag vet att broder Klubbmästare jobbar på en mycket trevlig underhållning till middagen och jag hoppas dessutom att så många veteraner som möjligt har möjlighet att delta. Dessutom blir broder Janis Kindal veteran i år.

Ett pågående arbete i logen är hur rutiner för välgörenhetsarbetet i logen ska formuleras. Förra året togs det beslut om att logen skulle avsätta ekonomiska medel för att använda till välgörenhet. Av våra månadsavgifter avsätts 5 kr/broder till

välgörenhet. I logen är vi 90 bröder vilket ger totalt ca 5.000 kr/år. Till detta läggs ett lika stort belopp från de sparade medel vi har i logen, vilket ger en totalsumma på ca 10.000 kr/år. Därefter avser logen ansöka om motsvarande belopp från Storlogen för att skänka till den organisation logen beslutar om. Det är rutinerna för detta beslut som ännu inte fastställts och som behövs innan logen kan påbörja välgörenhetsarbetet på allvar. Min förhoppning är att logen under hösten kan ta beslut om dessa rutiner.

Att skänka ekonomiska medel till andra välgörenhetsorganisationer är naturligtvis bara ett sätt att bidra till välgörenhet. Ett annat sätt är att logen praktiskt engagerar sig där vi bröder bidrar med vår tid och vårt engagemang istället för våra pengar. I nuläget har jag ingen idé om hur detta skulle kunna ske och inte heller om tillräckligt intresse för detta finns bland bröderna. Vad tycker du? Jag tar tacksamt emot alla synpunkter på om@b106.se.

Jag vill avslutningsvis tillönska dig en riktigt skön sommar med familj, vänner och bekanta. Kom sedan ihåg att anmäla dig till den årliga kräftskivan som broder Undermästare informerar om senare i detta logeblad.

Broderliga hälsningar
I Vänskap, Kärlek och Sanning
Fredrik Östman
Övermästare
106 Tre Kronor

Logeblad 106:an

Nr 2 juni 2015

Undermästaren har ordet

Efter en intensiv start på denna termin där jag redan vid invigningen 22 januari fick hoppa in som övermästare då jag nyligen blivit installerad som undermästare känns det nu skönt att det blir ett sommaruppehåll så batterierna kan laddas om inför höstens logearbete. Jag har ju som ni märkt agerat övermästare en hel del under våren men trots att det har inneburit mer arbete än vad jag hade förväntat mig har det varit väldigt kul och stimulerande. Jag och broder övermästare har haft en kontinuerlig dialog och ni ska veta att även om broder Fredrik inte har varit på plats i logen har han gjort en hel del arbete på "kammaren".

När det gäller mina "ordinarie sysslor" som undermästare känns det bra att logens utvecklingsplan har "fastställts" (egentli-

gen är det ett ständigt levande dokument, se bilaga 1) och jag hoppas och tror att om vi börjar beta av de punkter som står i planen så kommer vi på sikt att få fler medlemmar i logen och förhoppningsvis ett högre engagemang. I övrigt fortgår arbetet i TMU och vi har hittills under våren genomfört två möten och ytterligare ett ligger inplanerat i september.

Liksom övermästaren önskar även jag logens alla bröder en skön och avkopplande sommar och på återseende, förhoppningsvis redan till kräftskivan i augusti.

Anders Nystrand

Undermästare
106 Tre Kronor

Expmöte 11 juni

Lars Bergeås

Expeditionsmötet hålls i Biblioteket i Odd Fellowhuset torsdag 11 juni kl 17.30.

Därefter avtågar vi till Restaurang Victoria (ca 2 min promenad) där ett antal platser är beställda till kl 19.00. (Se meny i bilaga 2.)

Anmäl senast mån 8 juni till Lars Bergeås om du önskar delta i denna måltid.

Via e-post: lars.bergeas@telia.com eller
tfn: 073-654 82 46

Kräftskiva 27 augusti

Anders Nystrand

Årets kräftskiva kommer som vanligt att anordnas efter expeditionsmötet i augusti, närmare bestämt 27/8. Vi har först vårt

expeditionsmöte kl 17.30. Därefter börjar kräftskivan ca kl 18.30 och vi kommer den

Logeblad 106:an

Nr 2 juni 2015

här gången att göra det tillsammans med logen B153.

Platsen är Ordenshuset och priset för kräftskivan som förutom kräftor inkluderar traditionella tillbehör, t ex västerbottenspaj, blir ca 350 kr/pers exkl dryck, som

betalas på plats. Självfallet är era anhöriga också välkomna.

Anmälan senast 20/8 till broder klubbmästare, Kai Jonasson via e-post: kai.jonasson@hercules.se eller tfn: 070-2220020

HÄLSNING FRÅN NÖJDA BRÖDER

På brödernas vägnar vill jag framföra ett stort tack till Broder Undermästaren som har ställt upp som Övermästare pro tempore under hela våren. Han har gjort det på ett utmärkt sätt och det har varit väldigt trivsamt att besöka logens sammanträden. Tack också till de båda Klubbmästarna som ordnat alla de goda måltiderna.

På vårens sista ordinarie sammanträde var vi hela 30 Bröder närvarande och det var en verkligt trevlig kväll. När hösten kommer hoppas jag att alla Bröder kommer så ofta som möjligt för jag vet att det planeras ovanligt många intressanta och trevliga

aktiviteter både i Logen och i Klubben. Missa absolut inte detta. Om det var länge sedan du var i Logen så tveka inte att komma tillbaks. Du kommer inte att ångra dig. Och givetvis hälsar vi den ordinarie Övermästaren välkommen tillbaks så fort han har möjlighet. Låt oss alla tillsammans göra hösten till en riktig högtid med fullsatta sammanträden i vår fina Loge.

Glad sommar. Vi ses till hösten.

Logens Bröder genom *Börje Thelin*.

Från broder Registrator

Det är viktigt att vårt register hålls uppdaterat. Glöm därför inte bort att meddela ändringar av bostadsadress, e-postadress och telefonnummer till registeransvarig på adressen rega@b106.se

För att logga in på medlemsregistret, Oddfellows intranät eller vår egen hemsida krävs Användarnamn och Lösenord till var

och en av dem. Har du glömt eller aldrig fått inloggningsuppgifterna kan du fråga efter dem genom ett mail till protokollsekreteraren.

Martin Hänström
Registrator

Logeblad 106:an

Nr 2 juni 2015

KAPLANS TANKAR SOMMAREN 2015

Mina bröder!

Händelserna i världen påminner oss ständigt om hur små vi är på jorden!

Det är oroligt i världen. Omfattande krig och konflikter pågår i Afrika, i Mellanöstern, i det forna Sovjetunionen, och i Asien. Religionsfanatiker terroriserar befolkningen i många länder. Fattigdomen ökar i stora delar av världen. Många är dessutom drabbade av, stormar, översvämningar, jordbävningar, tsunamis, jordskred torka och andra naturkatastrofer.

Människor tvingas fly från krig, rasförtryck, religionsfanatism, svält och naturkatastrofer.

Och kriminaliteten ökar i hela världen och blir allt grövre.

Tidigare har vi i generationer kunnat leva skyddat i vårt land, men nu märker vi allt mer av det som händer i världen och Sverige blir allt mer påverkat. Vi kan inte längre bara vara betraktare utan nu måste vi själva agera på olika sätt.

I stunder mörka tider som dessa kan vi söka tröst och styrka i de visdomsord som finns nedtecknade i vår ordens urgamla texter.

I de olika gradritualerna belyses och förklaras de föresatser efter vilka vi som Odd Fellows bör leva. Vårt gemensamma mål är att skapa ett hela världen omfattande brödrabund och fred på jorden. Nu om någonsin är det dags att visa att vi är sanna Odd Fellows. Var och en måste på sin plats i livet efter bästa förmåga aktivt verka för att bekämpa ondska och splittring.

Vi får inte förtrötta oss och låta oss skrämmas. Det finns mer än någonsin för oss att uträtta och i vårt viktiga arbete för fred och endräkt. Varje liten handling av vänskap skall trots allt föra oss framåt mot målet. Vi kan alla hjälpa till.

Ta aktivt avstånd från krig och förföljelser. Hjälp dina medmänniskor, även dem som du inte känner. Många små insatser kan resultera i en väldigt stor förbättring.

Kom ihåg budskapet i Ordens tre ledord: Vänskap, Kärlek och Sanning.

Låt de onda händelserna i världen bli dig en sporre att i din livsgärning försöka göra verklighet av Odd Fellows mål att skapa en bättre värld.

Börje Thelin Kaplan

----- o ----- o -----

Logeblad 106:an

Nr 2 juni 2015

B106 program 2015

Tiden för våra möten är kl 18.30 om inte annat anges.

Datum	Aktivitet	Sal			
			Oktober		
Juni			8	Loge	MS
11	Exp.	Bibl. 17.30 Obs!	22	Inv. grad	SS
			November		
Augusti			12	Veteran	MS
27	Exp.	17.30 Obs!	26	Grad II	SS
	Kräftskiva!				
			December		
			10	Julloge	MS
September			17	Loge	LS 17.30 Obs!
10	Loge	MS			
24	Grad III	SS			
			Januari 2016		
			14	Loge	LS
			28	Loge	MS

----- o ----- o -----

Odd Fellow Orden

Utvecklingsplan – Loger 2015

Loge nr/namn	Planen avser perioden
B106 Tre Kronor	2015 - 2018

1. Statistik om logens utveckling

Sifferunderlag till er statistik finner ni i Medlemssystemet – Statistik. Ta fram siffrorna för 2011 – 2014 för att se hur det gått de senaste åren och hur er trend ser ut. I kolumnerna 2015-2018 kan ni sedan lägga in era målsättningar. Gulmarkerade år utgör innevarande Storlogeperiod. Mörkgröna fält är de fokusområden som gäller under denna storlogeperiod. De vänstra ljusblå fälten utgör startläget för era ansträngningar under denna storlogeperiod. De högra ljusblå fälten är er målgång 2016. Mål 1: Antalet medlemmar skall 2016 vara fler än 31/12 2012. Mål 2: Närvaron i % skall vara högre 2016 än 31/12 2012. Mål 3: Åldersnittet skall vara lägre 2016 än 31/12 2012.

	Logens utveckling under de senaste 4 åren				Trend + = -	Era målsättningar de närmast kommande åren			
	2011	2012	2013	2014		2015	2016	2017	2018
Antal medlemmar									
Antal 1/1	107	105	100	99		89	95	101	104
Nya under året	6	4	8	2		8	8	5	5
Slutat under året	6	5	5	12		2	2	2	2
Avlidit under året	2	4	4	0					
Årets saldo + / = / -	-2	-5	-1	-10		+6	+6	+3	+3
Antal medl. 31/12	105	100	99	89		95	101	104	107
Närvaro snitt under året %	26,5	25,3	26,3	27,5		33	33	33	33
Ålderssnitt under året	53,7	53,6	54,4	56,0		54	53,5	54	55

Vilka slutsatser drar ni av denna statistik? Jämför er gärna med Sverige siffrorna som finns i följebrevet till denna Utvecklingsplan, och sök gärna information om de övriga logerna genom er DSS.

Logen har tyvärr haft en negativ trend under de senaste fyra åren med ett bottenår 2014 då hela 12 bröder valde att sluta och endast två nya tillkom. Detta har inneburit att logens tidigare målsättning att uppnå ett medlemsantal som överstiger 106 st för närvarande underskrids med råge (89 st vid ingången av 2015).

Närvaron har i procent legat relativt stabil men har ökat något under 2014 men det torde ju i huvudsak bero på det sjunkande antalet bröder. Åldersnittet är lågt men under det senaste året har det ökat vilket borde indikera att av de bröder som valt att sluta är andelen unga rätt stor.

Ambitionen för de kommande åren bör vara att fokusera på att behålla nuvarande bröder i så

stor utsträckning som möjligt. Detta kan exempelvis åstadkommas med att göra logekvällarna så intressanta som möjligt. Detta skapar förhoppningsvis en positiv anda vilket borde leda till att fler kommer på mötena och att fler väljer att rekrytera nya medlemmar.

2. Rekrytering av nya medlemmar (fokusområde 1) och samtidig förnygring (fokusområde 2)

Utifrån er historia (se statistik ovan) – vilket mål skulle ni vilja sätta för de närmaste åren? Nyvalda ämbetsmän kan naturligtvis mest påverka de två närmaste åren, men våga uppskatta vad ni skulle vilja att logen lyckades med under kvarvarande storlogeperiod 2012-2016 och även succesivt därefter.

Nedan följer exempel på frågor ni kan fundera på för att lyckas:

- Många loger behöver hitta nya yngre medlemmar som man normalt inte har i sina egna nätverk. Hur kan vi finna dem?
- Från STMU:s senaste seminarium:
 - Har ni provat Hallandia-modellen? Broschyr finns att få från Storlogen.
 - Har ni provat det B48 Tredenberg gjort med stor framgång? Maila b-48@oddfellow.se så får ni svar hur det går till.
 - Hur kan vi få fler att rekrytera? Broschyrer finns att få från Storlogen.
 - Hur kan vi ”utbilda” osäkra bröder/systrar om vad de ska säga till en möjlig medlem? Broschyrer finns att få från Storlogen.
- Se till att alla (både ofta, sällan och aldrig besökare) får dessa broschyrer. Broschyrerna är gratis och finns hos Storlogen (Odd Fellow Orden – den etiska Orden och ”Pippi”-broschyren.
- Om någon har en möjlig ny medlem men inte vill/kan ta kontakten – hur gör ni då?
- Hur ser er första kontakt ut med en ny tänkbar medlem? Om bra första kontakt – hur gör ni sen?
- Vänaftnar kan ordnas på många sätt – hör med övriga loger i ert distrikt. Många ordnar idag ”vänaftnar” varje gång – det vill säga – det är helt OK att ta med intresserad syster/bröder när som helst, dock inte ihop med gradgivning, och de får inte vara med på logemötet.
- Om ni erbjuder nya tänkbara medlemmar som markerat intresse via webben – hur hanterar ni dem? Hur tar ni fram en fadder till den sökande om allt känns bra och denne vill bli medlem?
- Flertalet loger i Sverige ger två invigningsgrader per år för att korta väntetiderna – hur gör ni?
- Vet ni någon loge i er närhet som är duktiga på att rekrytera? Vad och hur gör dom?

Era slutsatser om Rekrytering – vad gör ni bra, vad kan göras annorlunda:

Dela ut rekryteringsbroschyr i logen.

Särskild informationsafton för intresserade varje halvår.

Låt de nyinvidga delta i BB:s förberedelsearbete bl a med dukning och återställning.

Håll instruktionsföredrag för de nyinvidga.

Ämbetsmännen berättar om sina roller och arbetsuppgifter i ett rullande schema.

Påminn att respektive faddrar frågar de nyinvidga efter ett halvår eller senast ett år vad de tycker, hoppas och önskar.

Vi går igenom medlemslistorna och närvaron någon gång per år och försöker ta aktivt kontakt med sällan- och aldrigbröder.

Vi skickar telegram till bröder som är sjuka och som vi inte sett på länge i logen där vi önskar dem välkomna tillbaka och att bröderna saknar dem.

Jubilarernas afton – ett 5-års projekt med avsikt att aktivera sällanbesökare. Till ett logemöte varje år under perioden inbjuds särskilt alla bröder, som varit med i logen ett jämt antal 5 år, d v s 5, 10, 15, 20 år o s v. Även faddrarna inbjuds om möjligt. För varje år görs en ”plansch” (lämpligen på blädderblocksblad) med fotografier, tidningsurklipp, m m från de aktuella åren. Material kan lämpligen hämtas från olika årsböcker som finns på biblioteket.

Även sådant som hänt i logen tas givetvis med. Föremål representerande åren är även användbara. – Det är planschen presenterar ska inte avslöjas i klartext. Planscherna sätts samman till en utställning som anordnas i foajén eller matsalen och alla bröder deltar i en tävling där det gäller att gissa rätt på årtalen. Kvällens program utformas även i övrigt som en minnenas afton. Aftonen är ett ”bra medel” att väcka liv i sällanbesökare och skapa gemenskap mellan bröderna.

2. Ökad närvaro i logen (fokusområde 3)

Vi tror att närvarograden är en bra indikator på hur era medlemmar trivs i logen, och med högre närvaro löper ni mindre risk att tappa medlemmar. Därför har vi valt detta som fokusområde 3.

Arbetet handlar om att skapa så inspirerande, engagerande och varierade logekvällar att alltför många bröder och systrar vill vara med på logekvällarna. Systrarna har redan en avundsvärd hög närvaro som det kanske är svårt att ytterligare höja, men bröderna som ligger kring 30% bör ha utrymme för förbättringar. Kanske finns också att lära av systrarna. Detta fokusområde omfattar både de nya ni tar in och de som redan är medlemmar sen flera år men som under årens lopp kommit att bli antingen ”ofta besökare”, ”sällan besökare” eller ”aldrig besökare”.

Alla nyinvidda bröder och systrar är vanligen fulla av förväntningar och tycker det är spännande och intressant att få komma med. Vi vet att de första 6-8 månaderna är helt avgörande för om den nye medlemmen ”hakar fast” vid oss på det sätt vi vill, dvs känner att logekvällarna motsvarar förväntningarna, att de kommer in i gemenskapen och lär känna våra rutiner, känner sig sedda och lyssnade till och blir engagerade på något sätt. Fadderns roll är av avgörande betydelse under denna första tid och naturligtvis även senare, men behovet av stöd och trygghet är störst i början. Lyckas ni i början löper ni mindre risk att de övergår till ”sällan besökare” som i sin tur senare kan bli ”aldrig besökare” och då löper ni risken att de lämnar oss.

De som varit med några år tenderar att bli antingen ”ofta”, ”sällan” eller ”aldrig” besökare. Grovt sett brukar de fördela sig med en tredjedel i vardera grupp, men det kan skilja sig mycket bland logerna särskilt mellan bröder och systrar, mellan små och stora loger, nya och äldre loger. Det viktiga är att ni tar reda på hur det förhåller sig i er loge så att ni vet vilka logemedlemmar ni har i de olika grupperna. Därefter kan ni fundera på hur ni ska ”bearbeta” de olika grupperingarna. De som kommer ofta är era kärntrupper som ofta också innehar ämbeten och uppgifter av olika slag. Vi vet att även den minsta uppgift leder till ökat engagemang och högre närvaro – värt att tänka på. Hur kan ni sen reaktivera ”sällan” besökarna och hur kan ni få några ”aldrig” besökare att åter börja besöka er?

Nedan listar vi några områden ni kan fundera på:

- Hur säkerställer ni att de nya känner sig välkomna och kommer in i kretsen?
- Hur fungerar fadderverksamheten? Vet de vad som förväntas av dem?
- Hur engagerar ni dem under första året?
- Har ni funderat på pryo uppgifter – att få lära känna olika arbetsområden?
- Vet ni vad de senaste 5 nya bröderna/systrarna tycker om sitt första år? Låt gärna någon från TMU utskottet intervjua dem – då kan ni snabbt få reda på saker de går och funderar på.
- Vad gör ni om de börjar att inte komma?
- Har ni tagit reda på vilka i logen som hör till ”ofta”, ”sällan” eller ”aldrig” gruppen? (ni får här själva definiera när man ska betraktas som sällan besökare)
- Hur håller ni kontakten med era sällan besökare? Faddern är självklar, men kanske ska också någon annan hålla kontakten.
- Hur håller ni kontakten med era ”sponsorer” – dvs aldrig besökarna? Hur får de valuta för sina betalda medlemsavgifter?
- Hur kommunicerar ni om logen till alla medlemmar? Använder ni mail utskick? – enkelt och billigt
- Hur ser er logetidning ut? Många loger gör idag enkla e-tidningar med bilder från senaste mötena.
- Hur försöker ni skapa engagerande och varierande logekvällar – både i logesalen och i klubben?
- Har ni pratat med era logemedlemmar om hur de ser på era logekvällar?
- Yngre och äldre bröders/systrars afton? Återvändarkväll?
- Samverkar ni med någon annan loge?

Era slutsatser om detta – vad gör ni bra, vad kan göras annorlunda

Logen bör arbeta med att göra logemiddagarna mer attraktiva genom att en-tre gånger per halvår anordna ett kortare föredrag i anslutning till middagen. Utöver detta bör klubbkassan nyttjas för enklare underhållning, vinprovning eller andra särskilda aktiviteter.

Påminnelsemail inför varje logemöte skall skickas ut med information om vilka frågor som skall tas upp, vilken middag som serveras etc.

Att göra lista:

Vad att göra?	Vem/Vilka?	När då?
Dela ut rekryteringsbroschyr i logen.	TMU	Kontinuerligt
Inplanera informationsafton vid två tillfällen under året.	TMU	VT resp HT
Nyinvigda deltar i BB:s förberedelsearbete.	BB Nyinvigda br	Kontinuerligt
Instruktionsföredrag för nyinvigda.	InstrUtskott	Efter invigning
Påminn faddrarna om att fråga nyinvigda ett halvår efter invigning om deras uppfattning om logen.	TMU	Kontinuerligt
Gå igenom medlemslistorna och närvaron och tag kontakt med sällan- och aldrigbröder.	TMU	1-2 ggr/år
Skicka telegram till bröder som är sjuka.	TMU	Kontinuerligt
Föredrag till logemiddagar.	TMU	Inplaneras 1-3 ggr/halvår
Jubilarernas afton.	TMU	Inplaneras 1 gång/år
Maila (och skicka också eventuellt sms) inför logekvällarna med information om vad som ska tas upp, vilken mat som serveras etc samt skicka ut ett kortare mail efter logekvällarna och berätta vad vi tog upp etc.	Eso	Inför och efter varje möte
Tillför information i vår stående spalt i vår tidning.	? Lars?	Vid varje tidningsutgivning



Middag

Taste of Victoria	<p>Bruschetta</p> <p>Nygrillat hembakat bröd med en färsk tomat och löksallad Toppas sedan med nyriven parmesan. (G)</p> <p>Tomatsallad</p> <p>En tomat och löksallad, serveras med oliver samt minimozzarella. (L)</p> <p>Liten soppa</p> <p>Jordärtskockssoppa med säsongens svamp samt hasselnötsfärskost. (L) (N) (G)</p> <p>Funghi al aglio</p> <p>Vitlöksfrästa champinjoner med persilja. (L)</p> <p>Friterad blomkål</p> <p>Friterad blomkål med en egengjord örtsås på basilika, persilja, vitlök och kapris. (L,G)</p> <p>OSTAR</p> <p>Liten Ostbricka</p> <p>3 olika sorters svenska ostar, serveras med kockens utvalda marmelader. (L)</p> <p>Getost</p> <p>Serveras med färska fikon och toppad med honung (L)</p> <p>Friterad getost</p> <p>med fikonmarmelad och små kex (G) (L)</p> <p>Friterad halloumi</p> <p>Friterad grekisk fårost med säsongens betor, balsamicoglace och valnötter. (N) (L)</p>	69kr
-------------------	---	------

Havets läckerheter.....

Toast skagen

Klassisk skagenröra på smörstekt toast. Toppas med sikrom. (G)

Rökt laxtartar

Finhackad rökt lax som serveras på filmjölsbröd tillsammans med en pepparrotscreme. (L) (G)

Cheviche

Cheviche gjort på lax och pilgrimsmussla i en marinad av chili, koriander, lime och gurka.

Rökta räkor

En liten skål med rökta räkor. Serveras med Vickans egengjorda chiliaioli.

Grön mussla

med algkaviar, thaibasilika och chili. Drapperad med lime dressing.

Halstrad tonfisk med sesamfrön.

Serveras med wasabi och sojadipp.

Friterad bläckfisk

Serveras med Vickans egengjorda chiliaioli. (G)

Moules marinierade på klassiskt vis

Vitvinskokta blåmusslor med lök, vitlök, grädde och persilja. (L)

Moule Asiatiska

Vitvinskokta blåmusslor med chili, koriander, vitlök och lime.

Scampi al aglio

Scampi i het olja med vitlök, chili och persilja. (L)

Från skog och land....

Liten variant av Vickans råbiff

Serveras färdigblandad med kapris, lök, rödbetor och dijonsenap à part.

Charktallrik

Kökets utvalda svenska charkuterier. Serveras med färsk melon och Vickans egna filbröd.
(G) (L) (N)

Rentartar

Rentartar serveras med pepparrotscreme och säsongens syltade svampar. (L)

Baconlindade dadlar

Serveras med Vickans egna getostscreme och nötter. (L) (N)

Vickans köttbullar

En smak av Victorias berömda köttbullar. Serveras med gräddsås, lingon och inlagd gurka. (L)

Bookmakertoast

oxfilé, pepparrot och äggula. (G)

Kyckling drumsticks

Friterade drumsticks, serveras med salsa.

Pankofriterad kycklinglårfile

Panerat i japanskt ströbröd. Serveras med chiliaioli. (G)

Miniburgare

Miniburgare gjord på nötkött, serveras med brie och picklad rödlök. (G) (L)

Halstrad biff bourguignon

Lättstekt biff serveras i en sås på rökt sidfläsk, pärlök, persilja, vitlök och champinjoner.

Lantkorv

Serveras med en syrad kålsallad (choucrout) och dijonsiase.

Escargots

Vitlöksgratinerade sniglar, serveras med smörstekt toast. (G) (L)

Dippsåser: 15kr/st

Salsa

Salsaverde

Bearnaise

Rödvinssås
Majonäs
Aioli

Tillbehör: 25kr/st

Victorias inlagda oliver

Oliver inlagda i örtmarinad gjord på chili, vitlök och olja.

Vitlöksbröd
på Victorias hemmabakade baquetter (L)

Friterade potatis
Hemmagjorda pommes chateaux med en valfri dipp. (G)

Nötter

Förrätter	Charktallrik med melon	149kr
	Klassisk toast skagen	125kr
	Toppad med sikrom. Serveras med smörstekt bröd.	
	Jordärtskockssoppa	115kr
	med säsongens svamp samt hasselnötsfärskost	
Från Hav & Sjö	Stekt Strömming	159kr
	dill- & dijonsenapsfyllda strömmingsflundror med lingon, skirat smör, och potatispuré	
	Vickans Räkmacka	189kr
	ett kvarts kilo handskalade räkor på grovt bröd serveras med ägg, citron & majonnäs	
Vegetariskt & Sallad	Joppes Räksallad	189kr
	på handskalade räkor med tärnad tomat, gräslök, färsk sparris, champinjoner, vinägrett & ägg	



Från Skog & Land	<p>Råbiff 195kr</p> <p>med kapris, dijonsenap, rödbetor, schalottenlök och äggula serveras med sallad (kan även serveras halstrad, med rödvinssås och pommes)</p> <p>Vickans Hemgjorda Köttbullar 165kr</p> <p>med gräddsås, potatispuré, rårörda lingon och pressgurka</p> <p>Klassisk Lövbiff 189kr</p> <p>med färskriven pepparrot, äggula, & potatispuré med strimlat bacon</p>
Dessert	<p>Husets Glass 69kr</p> <p>fråga gärna servisen om dagens smak serveras med passande tillbehör beroende på smak.</p> <p>Chokladfondant 69kr</p> <p>med vaniljglass och jordgubbar</p>
Gruppmenyer	<p>Gruppmeny 1 375kr</p> <p>Förrätt: Parmaknyten med basilkiamarinerad mozarella. Serveras med en melonsalsa på en bädd av ruccola och draperad med en hallonvinägrett.</p> <p>Varmrätt: Halstrad gösfilé med blomkålspuré. Serveras med färska rödbetor, äppelfläsk och brynt smör.</p> <p>Dessert: Klassisk creme brulé</p> <p>375kr</p> <p>Gruppmeny 2 413kr</p> <p>Förrätt: Toast skagen</p> <p>Varmrätt: Gödkalvs medaljonger med parmesanstekt mandelpotatis. Serveras med säsongens primörer, beurre de rouge och portvinsgelé.</p> <p>Dessert: Vaniljpannacotta med färska bär</p> <p>413kr</p>



Gruppmeny 3

475kr

Förrätt:

Fisk och skaldjursfrikassé

Serveras med en kräftsoppa, aioli och västerbottenflarn.

Varmrätt:

Hjortfilé med potatisbakelse och stekt sauterad svamp.

Serveras med en svartavinbärssky.

Dessert:

Blåbärscheesecake med citrussallad och granatäpple

475kr

Gruppmeny 4

513kr

Förrätt:

Rensteks tartar

Serveras med pepparrotscreme och säsongens syltade svampar

Varmrätt:

Chilipenslad torskrygg med parmesanöverbakad sötpotatis, säsongens primörer samt en hummer beurre blanc

Dessert:

Chokoladfondant a'la snickers

513kr